

Literaturverzeichnis mit Forschungs- und Abschlussarbeiten (Auswahl) zum Big-Five-Persönlichkeitstest (B5T®) von Dr. Lars Satow

Der B5T® Big-Five-Persönlichkeitstests von Dr. Satow ist in mehreren Sprachen verfügbar und kann für Forschungs- und Unterrichtszwecke kostenlos genutzt werden. Alle Unterlagen und Studien sowie die vollständige Test- und Skaldokumentation zum B5T® Big-Five-Persönlichkeitstests sind verfügbar unter www.drsatow.de

Test- und Skaldokumentation

- Satow, L. (2021). B5T®. Big-Five-Persönlichkeitstest [Verfahrensdokumentation, Testdokumentation und Fragebogen deutsch, englisch, französisch, italienisch, spanisch]. In Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) (Hrsg.), Open Test Archive. Trier: ZPID.
<http://dx.doi.org/10.23668/psycharchives.4611>
- Satow, L. (2020). B5T® Big-Five-Persönlichkeitstest: Testmanual und Normen (ISBN 978-3-949416-01-9). <https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/>
- Satow, L. (2020). B5T® Big-Five-Persönlichkeitstest: Test- und Skaldokumentation (ISBN 978-3-949416-00-2). <https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/>
- Satow, L. (2011). B5T. Big-Five-Persönlichkeitstest [Verfahrensdokumentation aus PSYNDEX Tests-Nr. 9006357, Skaldokumentation und Normen, Fragebogen mit Instruktion]. In Leibniz-Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation (ZPID) (Hrsg.), Elektronisches Testarchiv. Trier: ZPID. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.410>

Publikationen von Dr. Satow

- Satow, L. (2021). Validierung und Neunormierung des Big-Five-Persönlichkeitstests (B5T®). In S. Laske, A. Orthey & M. J. Schmid (Hrsg.), *PersonalEntwickeln* (267. Erg.-Lfg., Juli 2021, S. 1-25). Köln: Wolters Kluwer.
https://www.drsatow.de/publications/2021_Satow_Validierung_und_Neunormierung_des_Big-Five-Persoenlichkeitstests_B5T.pdf
- Satow, L. (2021). Reliability and Validity of the Enhanced Big Five Personality Test (B5T). PsyArXiv.
<https://doi.org/10.31234/osf.io/wsugv>
- Satow, L. (2018). Big-Five-Persönlichkeits- Assessment für die gezielte Personalentwicklung. In S. Laske, A. Orthey & M. J. Schmid (Hrsg.), *PersonalEntwickeln* (235. Erg.-Lfg., November 2018, S. 1-27). Köln: Wolters Kluwer. https://www.drsatow.de/publications/2018_SATOW_Big-Five-Persoenlichkeitstests_PersonalEntwickeln.pdf
- Satow, L. (2011). *Improvements in Recruitment Processes: Selection of Employees with Online Tests and the Big Five Personality Model*. *International Business and Economics Discussion Papers*, Vol. 6.

ISBN 978-3-936907-09-4. http://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2011_Recruitment-Processes_Satow.pdf

Forschungs- und Abschlussarbeiten (Auswahl)

2021

Hilário-Bohm, S. (2021). *Der Zusammenhang von Persönlichkeit und Führung – Einfluss von Introversion auf das Führungsverhalten*. Bachelorarbeit, Europäischen Fernhochschule Hamburg. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2021_Persoenlichkeit_und_Fuehrung_Hilario-Bohm.pdf

Matussek, M. (2021). *Inwiefern beeinflussen Persönlichkeitsmerkmale das Krisenmanagement von Corona?* Bachelorarbeit im Studiengang Psychologie, MSH Medical School Hamburg. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2021_Corona_Krisenmanagement_Stress_Persoenlichkeit_Matussek.pdf

Nguyen Thi, K. (2021). *Werbe-Stimuli im Native-Advertising - Untersuchungen zu Zusammenhängen zwischen Kunden-Persönlichkeit und Produkt-Wahrnehmung*. Masterarbeit im Studiengang Wirtschaftspsychologie, Hochschule Macromedia für angewandte Wissenschaften, München. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2021_Kunden-Pers%C3%B6nlichkeit_und_Produkt-Wahrnehmung_Nguyen.pdf

Reufi, F. (2021). *Fühlen sich extravertierte Personen, die sich an die Corona Maßnahmen halten psychisch unwohl?* Bachelorarbeit, Alpen Adria Universität Klagenfurt. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2021_Extravertierte_Personen_Corona_Reufi.pdf

2020

Linke, J. (2020). *Arbeitswelt 4.0 – Beeinflussen Persönlichkeitsmerkmale die Präferenzen in Bezug auf New-Work-Arbeitsformen? Eine empirische Studie*. Bachelorarbeit im Studiengang Psychologie, Hochschule Fresenius, München. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2020_Persoenlichkeitsmerkmale_New-Work_Linke.pdf

Mascher, I. (2020). *Der Einfluss von Gewissenhaftigkeit, Angst und Depression auf Prokrastination im Verlauf zwischen Studium, praktischer Ausbildung und Berufsalltag bei verschiedenen akademischen Berufsgruppen*. Masterarbeit an der Privaten Fachhochschule Nordhessen im Fachbereich Gesundheit & Soziales. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2020_Gewissenhaftigkeit_Prokrastination_Mascher.PDF

Suksaew, P. (2020). *Zusammenhang zwischen Persönlichkeitsmerkmalen und dem Widerstandsverhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen*. Bachelorarbeit im Fachbereich Marketing und Personalmanagement, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2020_Persoenlichkeit_und_Widerstandsverhalten_Change_Management_Suksaew.pdf

2019

Gerstner, C. S. (2019). *Leadership Self-Identity: Der Einfluss von Persönlichkeit und Führungserfahrung auf die Identifikation mit der eigenen Führungsrolle*. Bachelorarbeit am Fachbereich Psychologie, Philipps-Universität Marburg.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2019_Leadership_Persoenlichkeit_Big_Five_Gerstner.pdf

2018

Mayer, D. (2018). Der Zusammenhang zwischen den Big-Five Persönlichkeitseigenschaften und der Stressverarbeitung. Bachelorarbeit am Fachbereich Erziehungswissenschaften, Universität Salzburg. <https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2018-BA-Personlichkeit-Stress-Mayer.pdf>

Neppe, C. (2018). *Generativität und Persönlichkeit – eine empirische Studie*. Masterarbeit zur Erlangung des Grades Master of Science an der H:G Berlin Hochschule für Gesundheit und Sport, Technik und Kunst, Berlin.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2018_Persoenlichkeit_Generativitaet_Neppe.pdf

Raguse, S. (2018). *Der nationalsozialistische Betriebsführer aus Sicht der Führungspsychologie*. Masterarbeit an der FOM Hochschule für Ökonomie und Management.
<https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2018-MA-Betriebsfuehrer-Raguse.pdf>

Uiberall, D. (2018). *Der Einfluss des Unternehmerbildes von Jugendlichen auf die Erwünschtheit von Entrepreneurship als Karriereoption*. Masterarbeit am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf. <https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2018-MA-Entrepreneurship-Uiberall.pdf>

2017

Braunstein, P. (2017). *Resilienz - das Resultat individueller Persönlichkeitsfaktoren: Eine Korrelationsanalyse zwischen Resilienz und Persönlichkeitsfaktoren als Indikator für den Unternehmenserfolg*. Av Akademikerverlag, Saarbrücken.

Decher, A. (2017). *Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen monogam und nicht-monogam lebenden Personen im Hinblick auf Bindung, Eifersucht, Treue, Neurotizismus und Fluktuation*. Masterarbeit im Studiengang Psychologie an der Leopold-Franzens-Universität, Innsbruck.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2017_Monogamie_Eifersucht_Persoenlichkeit_Decher.pdf

Kronester, J. (2017). *Zusammenhänge von Persönlichkeit, psychischer Gesundheit und Arbeitsorganisation: Eine empirische Studie bei Pfarramtssekretärinnen und -sekretären in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern*. Masterarbeit an der FOM Hochschule für Oekonomie & Management, Studienzentrum Nürnberg.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2017_Persoenlichkeit_Gesundheit_Resilienz_Kronester.pdf

Lenz, S. (2017). *Customer Engagement Analytics: Clustering User Navigation Behaviour*. Churer Schriften zur Informationswissenschaft - Schrift 91.

Schwab, B. (2017). *Projection Bias and Self-Image Concerns in Charitable Giving: An Experimental Study*. Master's Thesis at the School of Business and Economics. Berlin: Humboldt University of Berlin. https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2017_Charitable_Giving_Schwab.pdf

Weber, M. (2017). *Führungspersönlichkeiten in Wissenschaft und Wirtschaft – eine empirische Studie*. Bachelorarbeit an der ISBA University of Cooperative Education, Freiburg.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2017_Fuehrungspersoenlichkeiten_Weber.pdf

2016

Bürger, J., Drees, K., Buschmann, L., Berk, P., Meißner, H., Wilczok, L. (2016). *Inwiefern unterscheiden sich RaucherInnen und NichtraucherInnen in ihrer Persönlichkeit?* Studie im Studiengang Psychologie, Universität Bremen.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2016_Rauchen_und_Persoenlichkeit_Seminararbeit_Buerger_et_al.pdf

Faedtke, T. (2016). *Was die Sprache über die Gewissenhaftigkeit einer Person verrät*. Master-Thesis im Studiengang Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule für Ökonomie & Management, Studienzentrum München.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2016_Sprache_und_Gewissenhaftigkeit_Faedtke.pdf

Fichte, J. (2016). *Resilienz und emotionale Stabilität von Managern - Überschneidung zweier Konstrukte?* Master-Thesis zur Erlangung des Grades eines Master of Science (M.Sc.) im Studiengang Wirtschaftspsychologie. FOM Hochschule für Ökonomie & Management Studienzentrum Hamburg.

Ritter, C. (2016). *Motivation und Stressbewältigung im Arbeitsleben: Wie wirken sich Persönlichkeitsmerkmale und Motivation auf das Stresserleben und den Umgang mit Stress im Arbeitsleben aus?* Eine empirische Studie. Masterarbeit im Studiengang Erziehungswissenschaft an der Universität Regensburg.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2016_Stress_Persoenlichkeit_Motivation_Ritter.pdf

Zimmer, A.-K. (2016). *Junge Gründerpersönlichkeiten – Eine vergleichende Betrachtung auf Basis von Persönlichkeitsprofilen*. Bachelor-Arbeit. München: Munich Business School.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2016_Gruenderpersoenlichkeiten_Zimmer.pdf

2015

Cannetti, C., Culav, K., Hettkamp, M., Hilgers, M., Koppenhöfer, Y., Radecke, J., Schreiber, C. (2015). *Auswirkung der Persönlichkeitsdimensionen auf das Untreueverhalten des Menschen*. Forschungsbericht, Universität Bremen.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2015_Persoenlichkeitsdimensionen_und_Untreueverhalten_Cannetti.pdf

Huber, E. (2015). *Akzeptanzschätzung von Assessment-Centern aus Bewerbersicht bei Studenten: Dauer des Bewerbungsprozesses, "Verträglichkeit" als Persönlichkeitseigenschaft, demografische Aspekte sowie Ergebnis des Auswahlverfahrens als potentielle Einflussfaktoren*. Master-Thesis am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, Bergische Universität Wuppertal.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2015_Akzeptanz_von_Assessment-Centern_Huber.pdf

Münch, A. L. (2015). Zusammenhang von Bindungsstil, Persönlichkeit und Familienerleben mit Essstörungen. Masterarbeit Psychologie. Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg.

Pelea, S. (2015). *Die Qual der Wahl – Eine Untersuchung zum Zusammenhang zwischen Produktangebot, Käuferpersönlichkeit und Kaufverhalten*. Bachelorarbeit im Studiengang Angewandte Psychologie. Hamburg: Hochschule Fresenius.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2015_Qual_der_Wahl_Kaeuferpersoenlichkeit_Pelea.pdf

2014

Huber, K. (2014). *Zusammenhänge zwischen Persönlichkeit, Stresserleben und Gesundheitsverhalten - eine empirische Studie mit Studierenden*. Bachelorarbeit Fachbereich Psychologie, Universität Koblenz-Landau.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2014_Persoenlichkeit_Stresserleben_Gesundheitsverhalten_Huber.pdf

Verhovnik, C. (2014). *Burnout und Persönlichkeit*. Masterarbeit im Fachbereich Psychologie. Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2014_Burnout_und_Persoenlichkeit_Verhovnik.pdf

Wind, S. (2014). *Untersuchung über die Zusammenhänge zwischen der Lärmempfindlichkeit, der Achtsamkeit, der Extraversion, dem Neurotizismus, dem Wohlbefinden und der Akzeptanz störender Geräusche*. Diplomarbeit im Fach Psychologie. Universität Koblenz-Landau.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2014_Laermempfindlichkeit_Achtsamkeit_Persoenlichkeit_Wind.pdf

Withelm, J. (2014). *Charisma in Führungspositionen. Der Zusammenhang zwischen Kommunikations- und Führungsqualitäten*. Masterarbeit in Fernstudiengang "Kultur- und Medienmanagement". Hamburg: Hochschule für Musik und Theater Hamburg.

2013

Brauner, P., Runge, S., Groten, M., Schuh, G., Ziefle, M. (2013). Human Factors in Supply Chain Management. Lecture Notes in Computer Science Volume 8018, pp 423-432.

Tack, T. (2013). Einfluss Emotionaler Intelligenz und der Big Five Persönlichkeitsmerkmale bei Mensch-Computer-Verhandlungen mit Avataren. Masterthesis betreut durch Prof. Dr. Ivica Rogina. Hochschule Karlsruhe für Technik und Wirtschaft.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2013_Big_Five_Mensch_Computer_Verhandlungen_Tack.pdf

Valdez, A.C., Schaar, A.K., Ziefle, M. (2013). *Personality Influences on Etiquette Requirements for Social Media in the Work Context*. Lecture Notes in Computer Science Volume 7946, pp 427-446.

2012

Dienst, G. (2012). *An Experimental Approach Towards the Role of Obedient Behavior within Organizational Corruption*. Diplomarbeit. Universität Wien.
http://othes.univie.ac.at/23510/1/2012-11-05_0608353.pdf

- Jehle, J. (2012). *Zusammenhang zwischen den Big Five Persönlichkeitsmerkmalen und dem Wohlbefinden*. Bachelorarbeit. Leopold-Franzens-Universität Innsbruck.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2012_Big_Five_Wohlbefinden_Jehle.pdf
- Jungmann, T. & Koch, K. (2012). *Implementation und Evaluation eines Konzepts der alltagsintegrierten Förderung aller Kinder zur Prävention sonderpädagogischen Förderbedarfs*. Projekt KOMPASS – Kompetenzen alltagsintegriert schützen und stärken, Zwischenbericht 2012. Universität Rostock: Philosophische Fakultät.
- Poese, K. (2012). *Individuelle Unterschiede in der alltäglichen Stimmungsregulation durch Musik - Der Einfluss der Persönlichkeit*. Bachelorarbeit. Eichstätt-Ingolstadt: Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt. <http://opus4.kobv.de/opus4-ku-eichstaett/frontdoor/index/index/docId/85>
- Schumacher, I. (2012). *Psychologische Aspekte einer Key-Account-Management-Organisation*. Bachelorarbeit. Ludwigshafen: Hochschule Ludwigshafen am Rhein.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2012_Key-Account-Management_Schumacher.pdf
- Willi, M. (2012). *Subjektives Wohlbefinden von Referendaren des Sonderschullehramts und Sonderschullehrern in Abhängigkeit des Fünf-Faktoren-Modells der Persönlichkeit*. Bachelorarbeit aus der Studienrichtung Psychologie. Innsbruck: Leopold-Franzens Universität.
https://www.drsatow.de/tests/persoenlichkeitstest/2012_Wohlbefinden_von_Referendaren_Willi.pdf